

DOCUMENTO REPORTE DE ACTIVIDAD

1. Nombre del grupo de trabajo:

Desafíos de la Formación judicial: proyecto compendio de estándares iberoamericanos del sistema de oralidad

2. Grupo presencial / no presencial en Guatemala:

Presencial.

PAÍS	NOMBRE	CARGO
1. Bolivia	Roxana Orellana Mercado	Consejera de la Magistratura
2. Costa Rica	Ileana Guillén Rodríguez	Directora Escuela Judicial "Edgar Cervantes Villalta"
3. Ecuador	Glenda Patricia Andrade Baroja	Directora Nacional de la Escuela de la Función Judicial Coordinadora
4. Ecuador	Román José Luis Terán Suárez	Juez Nacional
5. El Salvador	Carlos Wilfredo García Amaya	Consejal Propietario, Consejo Nacional de la Judicatura
6. España	Juan Martínez Moya	Vocal, Consejo General del Poder Judicial Coordinador
7. México	José Alfonso Montalvo Martínez	Magistrado de Circuito, Coordinador en representación del Consejero Jorge Antonio Cruz Ramos
8. Nicaragua	Angela Rosa Acevedo Vasquez	Secretaria Técnica de Género
9. Perú	Helder Domínguez Haro	Observador
10. República Dominicana	Gervasia Valenzuela Sosa	Directora Escuela Nacional de la Judicatura
11. Venezuela	Emilio Antonio Ramos González	Magistrado Suplente de la Sala Político Administrativa
12. Venezuela	Indira Maira Alfonzo Izaguirre	1era Vicepresidenta, Tribunal Supremo de Justicia
13. Honduras	Juan Carlos Bustillo Pagoaga	Asesor de la Escuela Judicial

3. Resumen de la actividad realizada (indique brevemente cómo se ha desarrollado la actividad en la mesa, en el caso de ser un grupo presencial; o por otros medios en caso contrario):

Siguiendo un orden sistemático y cronológico se llevaron a cabo las siguientes actividades:

SOCIEDAD REPORTER DE WIRVIA

Este informe es un resumen de los resultados de la auditoría de cuentas de la sociedad Reporte de Wirvia S.A. por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023.

CATEGORÍA	DESCRIPCIÓN	VALOR
Activos	Activos no corrientes	100.000.000
Activos	Activos corrientes	200.000.000
Pasivos	Pasivos no corrientes	150.000.000
Pasivos	Pasivos corrientes	150.000.000
Total		
Activos		300.000.000
Pasivos		300.000.000

Este informe fue elaborado por el equipo de auditoría de la firma Reporte de Wirvia S.A. y es válido únicamente para el periodo y los datos mencionados.

1º) Por parte de la coordinación de España se verificó el cumplimiento de la agenda de tareas acordadas en la primera reunión de talleres celebrada en Lima (Perú), consistentes en: (1) Construcción de una herramienta tecnológica que permita la incorporación del material e interacción para el trabajo; (2) Elaboración y aplicación de los cuestionarios de trabajo (o matrices, según el caso) referentes a las cuatro áreas temáticas. (3) Análisis de los insumos elaborados.

2º) La coordinación de México presentó la plataforma tecnológica, que será el punto de encuentro virtual para los integrantes del grupo. Facilitó claves de acceso a la plataforma

3º) La coordinación de España presentó el análisis de resultados de dos cuestionarios en su día remitidos sobre dos áreas temáticas:

(a) Análisis de los resultados de los cuestionarios cumplimentados sobre técnicas de dirección de vistas orales. La tarea realizada consistió en agrupar en cinco bloques temáticos los contenidos de los planteamientos y las respuestas.

1. Condiciones escénicas en el desarrollo de la vista oral
2. Condiciones previas limitativas de determinadas prendas o vestimentas
3. Buenas prácticas procesales en el acto de la vista
4. Deber de puntualidad y sus consecuencias como aspecto de la buena justicia
5. Alteraciones del orden la Sala y sus consecuencias.

(b) Análisis de los resultados de los cuestionarios cumplimentados sobre elaboración de estándares para la elaboración de estructura y redacción de sentencias.

4º) Por parte de la coordinación de Ecuador se procedió a tres presentaciones:

(a) La presentación de los principios, actividades y conocimientos como elementos del Perfil del Juez Iberoamericano acorde a una formación en el desarrollo de competencias, habilidades y actitudes frente al Sistema de Oralidad Procesal.

(b) Presentación del contenido del diccionario de competencias del perfil del Juez Iberoamericano.

(c) Presentación de la metodología para levantar el modelo de formación.

5º) Durante el curso y al término de cada una de las presentaciones llevadas a cabo por las tres coordinaciones, todo/as integrantes del grupo de trabajo realizaron comentarios, observaciones y propuestas sobre los materiales de trabajo presentados.

6º) Se consensuó la metodología, formatos y contenidos de los documentos y productos finales a presentar.

(a) La coordinación de España presentará para la tercera ronda de talleres:

1.- Un documento final sobre técnicas de dirección de debates que incluirá un conjunto de declaraciones consensuadas sobre condiciones escénicas y buenas prácticas procesales en el acto de la vista comunes a todos los órdenes jurisdiccionales, así como acciones principalmente orientadas a que los Poderes judiciales implementen formación sobre habilidades y destrezas del juez en la dirección de debates. El documento, a modo de guía práctica, entroncará con el Código Modelo Iberoamericano de Ética Judicial, jurisprudencia de la corte Interamericana, y cuidará el lenguaje de género.

2.- Hasta la tercera ronda de talleres se elaborará un documento final sobre la base del informe elaborado de estándares para la estructura y redacción de sentencias, a fin de conformar uno de los aspectos de la malla curricular formativa. Se centrará en los elementos descriptivos que debe

... la capacidad de los recursos humanos...
... el primer...
... el...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

... la...
... el...

contener toda sentencia; requerimientos de comprensibilidad; y aplicación de la argumentación orientada a la persuasión. Al respecto se utilizará la plataforma informática elaborada por México.

(b) La coordinación de Ecuador presentará el documento final sobre Perfil del Juez Iberoamericano acorde a una formación en el desarrollo de competencias, habilidades y actitudes frente al Sistema de Oralidad Procesal y un documento sobre modelos de formación judicial.

4. Metodología de trabajo establecida para el desarrollo del proyecto (haga una breve exposición de la metodología de trabajo que se ha previsto para alcanzar los resultados previstos para el proyecto):

La metodología de exposición llevada a cabo por los coordinadores ha estado sujeta a debate por todos los/as expertos/as que hicieron observaciones y propuestas ampliatorias para la redacción final de los documentos.

5. Plan de trabajo acordado hasta la próxima convocatoria:

1.- Un documento final sobre técnicas de dirección de debates .

2.- Hasta la tercera ronda de talleres se elaborará un documento final sobre la base del informe elaborado de estándares para la estructura y redacción de sentencias destinados a conformar uno de los aspectos de la malla curricular formativa. Al respecto se utilizará la plataforma informática elaborada por México.

3.- Documento final sobre Perfil del Juez Iberoamericano acorde a una formación en el desarrollo de competencias, habilidades y actitudes frente al Sistema de Oralidad Procesal. Y elaboración de un documento de modelos de formación judicial.

6. Resultados alcanzados (exponga brevemente los principales resultados alcanzados para su grupo de trabajo en esta ronda de talleres):

1º) Concreción formal y material de los 3 documentos a presentar; 2º) Establecimiento de una metodología de trabajo; 3º) Consenso en la conformación material y formal de los documentos

7. Desviaciones importantes del proyecto original (si han propuesto desviaciones importantes respecto de los objetivos o resultados del proyecto original, por favor indíquelas y razone los motivos de las mismas):

Ninguna relevante

8. Documentos de trabajo que se adjuntan: (por favor haga una relación de los documentos de trabajo resultantes de esta ronda y que son entregados en formato digital a la Secretaría Permanente; para ser incluidos en la web de Cumbre, página correspondiente a los grupos de trabajo):

1.- Presentaciones e informes sobre técnicas de dirección de debates y elaboración de estándares para la estructura y redacción de sentencias, proporcionados por la coordinación de España. Cuestionarios y listados de encuestas. (Total 13 documentos)

... y con respecto a la materia de la presente, se ha de tener presente que...

... en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

... y en consecuencia, se debe tener presente que...

2.- Presentaciones sobre Perfil del Juez Iberoamericano acorde a una formación en el desarrollo de competencias, habilidades y actitudes frente al Sistema de Oralidad Procesal. Y una presentación sobre metodología para las necesidades de formación judicial.

9. Nombre, cargo y país de las personas que han participado en el grupo de trabajo: ya está detallado en el inciso 2.

10. Nombre, cargo y país del coordinador o coordinadores del Grupo de Trabajo:

Juan Martínez Moya. España. Vocal, Consejo General del Poder Judicial.

Glenda Patricia Andrade Baroja. Ecuador. Directora Nacional de la Escuela de la Función Judicial

José Alfonso Montalvo Martínez, Magistrado de Circuito en representación del Consejero Jorge Antonio Cruz Ramos.

11. Sugerencias para la siguiente reunión:

Continuidad de los/as mismos expertos/as para la tercera ronda de talleres.

El presente documento tiene como objetivo principal proporcionar información detallada sobre el estado actual de los recursos humanos y financieros de la institución, así como sobre los planes de desarrollo a corto y largo plazo.

En primer lugar, se analizará el perfil de los recursos humanos, considerando aspectos como la formación académica, la experiencia profesional y el nivel de capacitación. Posteriormente, se evaluará el estado de los recursos financieros, incluyendo el presupuesto asignado y el cumplimiento de los compromisos adquiridos.

Además, se presentarán los planes de desarrollo que se han diseñado para mejorar la eficiencia operativa y promover el crecimiento institucional. Estos planes se basan en un análisis exhaustivo de las necesidades y oportunidades del sector, así como en las mejores prácticas internacionales.

Finalmente, se concluirá con una serie de recomendaciones y acciones prioritarias que deberán ser implementadas de inmediato para garantizar el éxito de los planes de desarrollo y el bienestar de la institución y sus colaboradores.