

9

Intervención Ecuador

El Perfil del Juez Iberoamericano acorde a una formación en el desarrollo de competencias, habilidades y actitudes frente al Sistema de Oralidad Procesal.

FASE 2

Presentación del Análisis de Información

Intervención Ecuador

Fase 2 comprende:



- ❖ Jerarquización de actividades esenciales del Juez Iberoamericano en la Oralidad Procesal.
- ❖ Diccionario de competencias.
- ❖ Distribución de competencias por actividad.

El Fideicomiso de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente es un organismo autónomo de carácter público que tiene como finalidad la gestión y administración de los recursos naturales y el medio ambiente de la Nación.

El Fideicomiso de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente es un organismo autónomo de carácter público que tiene como finalidad la gestión y administración de los recursos naturales y el medio ambiente de la Nación.

El Fideicomiso de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente es un organismo autónomo de carácter público que tiene como finalidad la gestión y administración de los recursos naturales y el medio ambiente de la Nación.

El Fideicomiso de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente es un organismo autónomo de carácter público que tiene como finalidad la gestión y administración de los recursos naturales y el medio ambiente de la Nación.

Intervención Ecuador

JERARQUIZACIÓN DE ACTIVIDADES



Una vez que se ha obtenido las actividades, producto del proceso de sistematización de la información remitida por todos los países, siguiendo la metodología de Análisis y Descripción de Puestos corresponde jerarquizar cada actividad utilizando la matriz de "jerarquización de competencias"
1.3 JERARQUIZACIÓN DE COMPETENCIAS.xlsx



Actividad a realizarse en el mes de Junio del 2017

Intervención Ecuador

DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

Diccionario

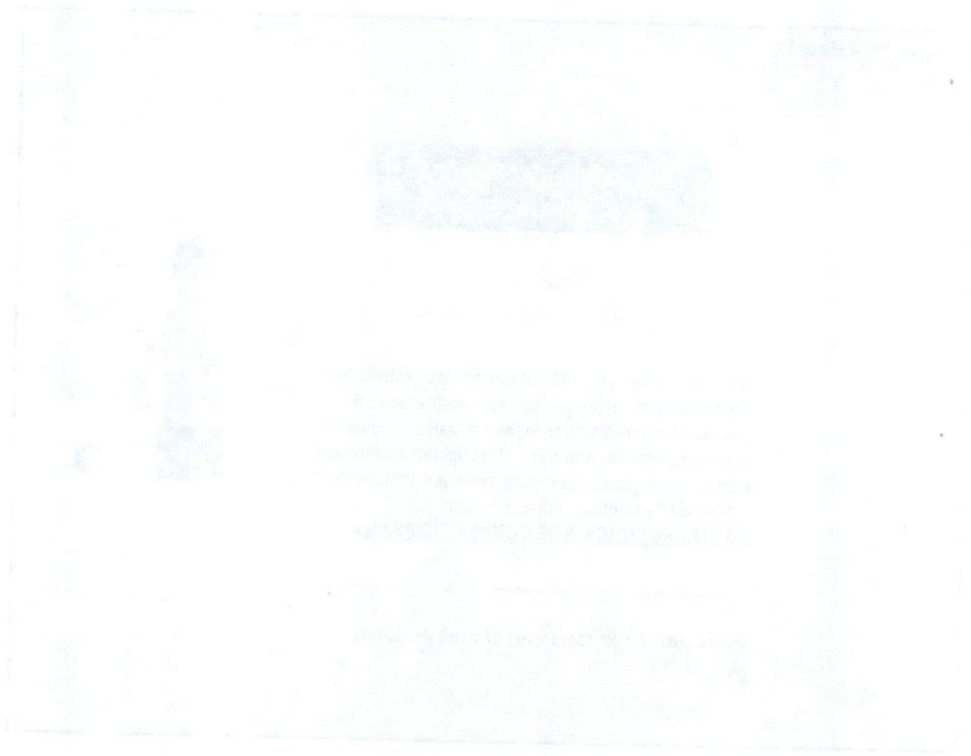
Conjunto de competencias identificadas y priorizadas por una organización en un documento que las contiene.



Competencia

Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes





Intervención Ecuador

CONTENIDO DEL DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

- Grupos de Competencias
- Denominación de la Competencia
- Definición de la Competencia
- Niveles de la Competencia
- Comportamiento observables de la competencia



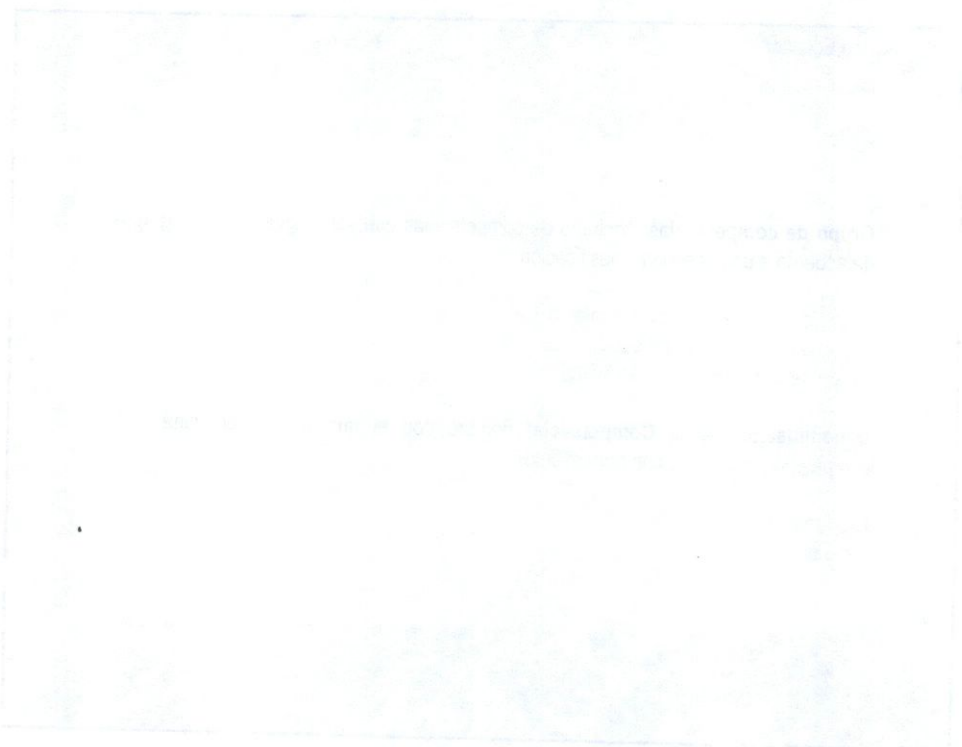
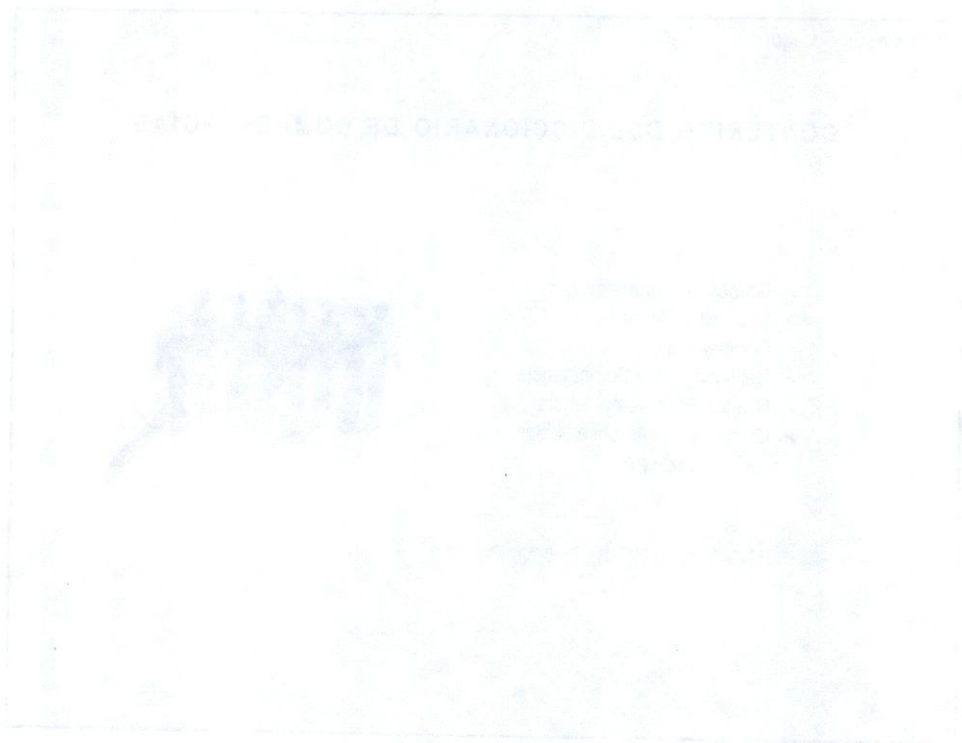
Intervención Ecuador

Grupo de competencias: conjunto de competencias que son englobados por grupos de acuerdo a una adecuada clasificación.

- Grupo de Competencias Generales o Universales
- Grupo de Competencias Técnicas
- Grupo de Competencias Conductuales

Denominación de la Competencia: nombre con el que se le denomina a la competencia según su comportamiento.

- Orientación a los resultados
- Pensamiento Conceptual



Intervención Ecuador

Definición de la competencia: se refiere a la descripción clara y comprensiva de una competencia.

Orientación a los resultados: Es el esfuerzo por trabajar adecuadamente, tendiendo al reconocimiento de los derechos de los ciudadanos de manera oportuna.

Nivel de la competencia: Se refiere al grado de exigencia que la competencia requiere en el perfil y esta determinado por comportamientos o conductas observables.

Alto, Medio y Bajo: Por lo general para el cargo de juez los niveles de competencias requeridas van a ser altos.

Comportamiento observable de la competencia: conjunto de conductas que una persona tiene ante situaciones determinadas.

Comportamiento observable de la competencia de la orientación al servicio: Crea un ambiente que estimula la mejora continua. Actúa a partir de los requerimientos de los ciudadanos ofreciendo propuestas estandarizadas a sus demandas.

Intervención Ecuador

METODOLOGÍA UTILIZADA PARA LA CONSTRUCCIÓN DICCIONARIO DE COMPETENCIAS

- ✓ **Análisis de la Situación Actual:** Se realizó un análisis de la situación actual de un juez frente a la oralidad procesal.
- ✓ **Identificación y definición de las competencias:** Se identificaron y se definieron detalladamente cada una de las competencias que serán incluidas en el diccionario.
- ✓ **Determinación de los niveles:** Se definió en cada competencia los niveles (alto, medio y bajo) con cada comportamiento requerido por el juez frente a la oralidad.

Para la construcción del diccionario se fundamentó en el "Diccionario por Competencias de Martha Alles. ALLES, Martha. "Dirección Estratégica de Recursos Humanos - Gestión por competencias", Segunda edición, Granica S.A. Buenos Aires, Argentina, 2010; y la Norma e Instrumentos de Aplicación del Subsistema de Clasificación de Puestos, Resolución SENRES RH-2005-000042 de 2 de agosto de 2005 del Ministerio de Relaciones Laborales,

1.4 DICCIONARIO DE COMPETENCIAS.xlsx

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection practices and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of data in decision-making. It explains how data-driven insights can help identify trends, anticipate challenges, and optimize resource allocation, leading to more informed and effective strategic decisions.

4. The fourth part of the document discusses the challenges associated with data management and analysis. It addresses issues such as data quality, integration, and security, and provides strategies to overcome these challenges and ensure the reliability and integrity of the data.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and provides actionable steps for implementing the strategies discussed throughout the document.



